ÎNCURAJAȚI FETELE SĂ ALEAGĂ STEM ȘI AFACERI

INSPIRAȚI AMBIȚIE. EXTINDEȚI ORIZONTURI. INVITAȚI FEMEILE SĂ PARTICIPE .

Tinerele renunță adesea la domeniile STEM și afaceri nu pentru că le lipsesc abilitățile, ci pentru că le lipsesc vizibilitatea, încurajarea și modalități clare de acces.

Formatorii pot deschide aceste uși, în mod activ.

Faceți STEM și afacerile relevante pentru viața lor



Conectați disciplinele STEM cu problemele reale care le preocupă pe tinere, de exemplu, sănătatea, clima, designul, transportul, soluțiile comunitare.

Arătați cum abilitățile de afaceri alimentează cariere creative prin leadership, antreprenoriat sau inițiative sociale.

De ce funcționează? Când STEM și afacerile sunt legate de probleme reale, acestea activează scopul și semnificația personală, doi factori despre care s-a demonstrat că sporesc puternic interesul, încrederea și motivația pe termen lung a fetelor în carieră.

Prezentați traseele de carieră clar și din timp



Împărțiți domeniile mari în **roluri abordabile**.

Folosiți „hărți de carieră” simple ce arată pașii: școală → formare → loc de muncă → avansare.

Invitați absolvente sau femei aflate la începutul carierei să descrie munca lor de zi cu zi.

De ce funcționează? Parcursurile clare înlocuiesc incertitudinea cu încredere. Înțelegerea pașilor către STEM sau afaceri face ca aceste domenii să pară realizabile, nu intimidante.

Nu așteptați participarea, invitați-o activ



Încurajați direct tinerele femei să se alăture cluburilor STEM sau antreprenoriatului, echipelor de robotică, hackathon-urilor.

Folosiți invitații directe, specifice, de exemplu: „Ai fi grozavă la asta - vrei să încerci?”. Organizați zile ale porților deschise și „sesiuni de încercare”.

De ce funcționează? Invitația sparge barierele comune ale ezitării.

Construiți identitate, nu doar competențe

Folosiți afirmații ce leagă performanța de identitate:

- „Gândești ca un inginer.”
- „Așa abordează analiștii problemele.”

Celebrați curiozitatea, independența și reziliența ca trăsături STEM/de afaceri și oferiți recunoaștere vizibilă sub formă de insigne sau micro-acreditări.

De ce funcționează? Construirea identității este esențială: oamenii urmează cariere în care simt că își au locul.

Contracarați stereotipurile cu povești reale

Puneți în valoare **femei diverse din domeniile științei, ingineriei, finanțelor, antreprenoriatului**. Invitați femei din companii locale să vorbească despre parcursul și greșelile lor - nu doar despre realizări.

Încurajați ambiția și sărbătoriți-o

Lăudați întrebările îndrăznețe, propunerile și asumarea riscurilor. Oferiți concursuri cu miză redusă în care încercările, eșecurile și iterațiile sunt recunoscute.

Conectați tinerele la rețele și oportunități

Asociați tinerele cu mentori din mediul academic, firme sau asociații de femei. Distribuiți stagii de practică, burse, opțiuni de mobilitate în domeniile STEM/afaceri și creați grupuri în care tinerele colaborează și se sprijină reciproc.

De ce funcționează? Când ambiția este sărbătorită, stereotipurile sunt contestate și rețelele de contacte devin accesibile, tinerele capătă încrederea de a-și urmări obiective ambițioase în domenii STEM și al afacerilor.

4EQUALITY

SCANEAZĂ

Aflați mai multe aici: 4equality.erasmus.site/ro

Finanțat de Uniunea Europeană. Cu toate acestea, punctele de vedere și opiniile exprimate sunt strict ale autorilor și nu reflectă neapărat pe cele ale Uniunii Europene sau ale Agenției Executive pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană și nici EACEA nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.

Cofinanțat de Uniunea Europeană